

Projekt

z dnia 1 sierpnia 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR V/33/2024
RADY GMINY BRALIN**

z dnia 8 sierpnia 2024 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu ustalania dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bralin**

Na podstawie 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. - Dz. U. z 2024 r., poz. 609 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. - Dz. U. z 2023, poz. 984 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Bralin uchwala:

§ 1. Przyjąć regulamin ustalania dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bralin, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Gminy Bralin Nr XXIV/99/2016 z dnia 30.03.2016r. w sprawie przyjęcia regulaminu ustalania dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Bralin zmieniona uchwałą Rady Gminy Bralin Nr XII/80/2019 z dnia 29.08.2019r. oraz uchwałą Rady Gminy Bralin Nr XLII/232/2021 z dnia 10.09.2021r oraz uchwałą Rady Gminy Bralin Nr LXI/321/2022 z dnia 29.09.2022r..

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bralin.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2024r.

Regulamin ustalania dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bralin

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1.1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bralin.

2. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- dodatku za wysługę lat,
- dodatku motywacyjnego,
- dodatku funkcyjnego,
- dodatku za warunki pracy,
- wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;

§ 2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie - należy rozumieć przez to niniejszy regulamin ustalania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli;
- 2) Karcie Nauczyciela - należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U. z 2024 r., poz. 984 z późn. zm.);
- 3) Rozporządzeniu - należy rozumieć przez to rozporządzenie ministra właściwego ds. oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela;
- 4) szkole - należy rozumieć przez to szkołę, przedszkole, zespół szkół lub placówek oraz placówkę oświatową w rozumieniu ustawy o systemie oświaty, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bralin;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora placówki, o której mowa w pkt. 4;
- 6) nauczycielu - należy rozumieć przez to pracownika zatrudnionego w placówce, o której mowa w pkt. 4, na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych;
- 7) uczniu - należy rozumieć przez to także wychowanka;
- 8) klasie - należy rozumieć przez to także oddział lub grupę;
- 9) roku szkolnym - należy rozumieć przez to okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego;

10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy rozumieć przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Rozporządzeniu.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 1. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 1. 1. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych w danej placówce na dodatki motywacyjne dla zatrudnionych nauczycieli, dyrektorów, w tym wicedyrektorów nie może być wyższa niż 7% sumy miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych wyliczanych zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego.

2. Nauczycielowi oraz dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji oraz w wysokości i na zasadzie określonych w od § 2 - § 4 Rozdziału 3 niniejszego Regulaminu.

§ 2. 1. Koniecznym warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej szkole co najmniej 2 lata.

2. Szczegółowe warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego to:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów kończących etapy edukacyjne, albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach minimum na poziomie powiatowym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc społeczną,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych wpływających na widoczną poprawę jakości pracy szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów,

- opieka nad samorządem szkolnym lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności obowiązków kierowniczych określonych w §3;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej, doradztwa zawodowego i przedsiębiorczości.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

§ 3. 1. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest sumienna i właściwa realizacja obowiązków kierowniczych, wynikających z Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- 1) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: prawidłowe opracowanie arkusza organizacyjnego, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w pomoce dydaktyczne oraz sprzęt, sprawne organizowanie działalności administracyjnej oraz zapewnienie przestrzegania odpowiednich warunków bhp i ppoż.;
- 2) dbałość o jakość świadczonej przez nauczycieli pracy, w tym: przestrzeganie dyscypliny pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli, organizacja dodatkowych zajęć pozwalających na rozwój uczniów uzdolnionych oraz zagospodarowanie czasu wolnego;
- 3) właściwa realizacja polityki kadrowej oraz oświatowej, ustalonej przez Gminę Bralin;
- 4) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planach finansowych szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym z funduszy europejskich;
- 5) osiąganie przez uczniów szkoły sukcesów edukacyjnych, artystycznych i sportowych;
- 6) realizacja przez nauczycieli szkoły nowatorskich metod i działań, pozwalających osiągać wymierne sukcesy edukacyjne i wychowawcze;
- 7) aktywna współpraca z organami Gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczyciela od 100 zł do 500 zł miesięcznie;
- 2) dla dyrektora lub wicedyrektora od 250,00 zł do 1200,00 zł miesięcznie.

2. O przyznaniu i wysokości dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczyciela, zgodnie z zasadami określonymi w § 2, decyduje dyrektor szkoły;
- 2) dla wicedyrektora, zgodnie z zasadami określonymi w § 2 i § 3, decyduje dyrektor szkoły;
- 3) dla dyrektora, zgodnie z zasadami określonymi w §3, decyduje Wójt Gminy Bralin.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 1. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) funkcję wychowawcy klasy;

- 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela- konsultanta;
- 4) funkcję opiekuna stażu;
- 5) funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym ;
- 6) funkcję mentora.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1, Rozdziału 4 niniejszego Regulaminu w granicach stawek określonych w § 2 ust. 4, dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Brańna, a dla wicedyrektora oraz pozostałych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego określonego w ust. 1 pkt. 1 bierze się pod uwagę:

- 1) ilość oddziałów i liczbę uczniów;
- 2) liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych;
- 3) bazę lokalową, w tym ilość i jakość administrowanych budynków oraz obiektów sportowych;

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt. 2 przysługuje za każdą klasę lub oddział powierzony nauczycielowi.

5. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt. 3 przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzona nauczycielowi.

§ 2. 1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję określoną w § 1 ust. 1 w zastępstwie nieobecnego nauczyciela od pierwszego dnia miesiąca następującego po przystąpieniu do wykonywania zastępstwa.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt. 1-6 przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się według poniższej tabeli:

Pełniona funkcja lub stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł
1. Dyrektor przedszkola liczącego:	
a) do 3 oddziałów	800
b) od 4 do 6 oddziałów	1100
c) powyżej 6 oddziałów	1300
2. Dyrektor szkoły liczącej:	
a) do 10 oddziałów	1000
b) od 11 do 19 oddziałów	1700
c) od 20 do 24 oddziałów	2000
d) powyżej 24 oddziałów	2200
3. Dyrektor zespołu szkół liczącego:	
a) do 10 oddziałów	1200
b) powyżej 10 oddziałów	1400
4. Wicedyrektor:	900
5. Doradca metodyczny lub nauczyciel- konsultant	300
6. Opiekun stażu	200
7. Wychowawca klasy	400

8.Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400
9.Mentor	100

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 1. 1. Wykaz pracy wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości 2% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania według osobistego zaszeregowania.

§ 2. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom Prowadzącym zajęcia, o których mowa w rozporządzeniu, w wysokości 20% osobistego zaszeregowania zasadniczego w warunkach określonych w Rozporządzeniu.

3. Dodatki za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nie przysługują w okresach nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Bralin.

5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługują wszystkie.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 1. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 2. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
- 2) rozpoczynania lub zakończenia zajęć w środku tygodnia;
- 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Do obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni

usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, o których mowa w ust. 1, za podstawę obliczenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły.

3. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, a nie realizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków meteorologicznych;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy szkolne;
- 3) wyjazdem nauczyciela na podstawie delegacji służbowej (w tym konferencje metodyczno-szkoleniowe, związkowe);
- 4) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, ale tylko w pierwszym dniu choroby ucznia, w przypadku, gdy nie powiadomiono o tym fakcie nauczyciela;

traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

§ 3. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

§ 4. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu za godziny faktycznie przepracowane, a rozliczenia tych godzin dokonuje się w okresach tygodniowych.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 1. Regulamin został uzgodniony z właściwymi związkami zawodowymi.

§ 2. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2023r., poz. 984 z późn. zm.) w art. 30 ust. 6 stanowi, iż organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu wysokość dodatków określonych w art. 30 ust. 1, 2, 3.

Na terenie Gminy Bralin obowiązywała dotąd Uchwała Rady Gminy Bralin Nr XXIV/99/2016 z dnia 30.03.2016r. w sprawie przyjęcia regulaminu ustalania dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Bralin, zmieniona Uchwałą Rady Gminy Bralin Nr XII/80/2019 z dnia 29.08.2019r. oraz uchwałą Rady Gminy Bralin Nr XLII/232/2021 z dnia 10.09.2021r oraz uchwałą Rady Gminy Bralin Nr LXI/321/2022 z dnia 29.09.2022r.

Niniejsza uchwała upraszcza i reguluje zasady ustalania dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bralin.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela zmiany w regulaminie zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi pracowników oświaty.

W związku z powyższym podjęcie uchwały uważa się za uzasadnione.

ZASTĘPCA WÓJTA

Iwan
mgr Magdalena Iwan