

Projekt

z dnia 10 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR II/3/2024
RADY GMINY BRALIN**

z dnia 15 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bralin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r., poz. 609) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 - 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z dnia 2022 r. poz. 530) w związku z § 3 pkt. 1, § 6 i 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Wójta Gminy Bralin następujące wynagrodzenie miesięczne brutto:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: (mini. 8 200,00; max. 10 250,00)
2. Dodatek funkcyjny w wysokości: (mini. 2 520,00; max. 3 150,00)
3. Dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
4. Dodatek za wieloletnią pracę obliczony wg zasad obowiązujących pracowników samorządowych.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Bralin.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLVII/251/2021 Rady Gminy Bralin z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bralin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust.2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2024r., poz.609) - do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta.

Problematykę wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2022r., poz. 530) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r., poz. 1960 ze zm.). Zgodnie z w/w rozporządzeniem składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- wynagrodzenie zasadnicze (mini. 8 200,00; max. 10 250,00)
- dodatek funkcyjny (mini. 2 520,00 max. 3 150,00)
- dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
- dodatek za wieloletnia pracę obliczony wg zasad obowiązujących pracowników samorządowych.

Podjęcie uchwały w tym temacie jest konieczne i uzasadnione.