

Projekt

z dnia 26 listopada 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XLVII/251/2021
RADY GMINY BRALIN**

z dnia 26 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bralin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zmianami) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zmianami) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) w związku z § 3 pkt 1 oraz § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Bralin składające się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 8200,00 zł,
- 2) dodatku funkcyjnego w wysokości 2520,00 zł,
- 3) dodatku specjalnego w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za wieloletnią pracę w kwocie wynoszącej 20% wynagrodzenia zasadniczego."

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Bralin.

§ 3. Traci moc uchwała nr II/7/2018 Rady Gminy Bralin z dnia 29 listopada 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bralin

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia od dnia 1 sierpnia 2021 r.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady należy ustalenie wynagrodzenia wójta.

Rada jest zobligowana do podjęcia stosownej uchwały określającej miesięczne wynagrodzenie wójta zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem Rady Ministrów określającym warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych.

Z uwagi na fakt, iż 1 listopada br. weszło w życie nowe rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych, które modyfikuje i urealnia zarobki osób objętych zmianami, podjęcie przedmiotowej uchwały stało się konieczne.

Waloryzacja płac w samorządzie jest odpowiedzią na rosnącą inflację i wyższe koszty utrzymania, szczególnie w kontekście braku regulacji zarobków wóldarzy gmin na przestrzeni ostatnich trzech lat.

Biorąc pod uwagę fakt, że zgodnie z intencją ustawodawcy zawartą w art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U z 2021 r. poz. 1834) stanowiącą, iż przepisy mające zastosowanie do ustalania wysokości minimalnego wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru wchodzi w życie z mocą wsteczną od dnia 1 sierpnia 2021 r. podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.